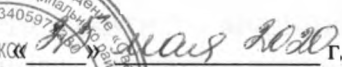


Е.А. Алиева

«25» 05 2026.

Приказ №114 от 25.05.2020 года



а № 42600657

**Изменения и дополнения № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Светлоярская средняя школа №2 имени Ф.Ф. Плужникова»
Светлоярского муниципального района
Волгоградской области**

1. На основании Постановления администрации Светлоярского муниципального района Волгоградской области от 15.05.2020 года № 838 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников образовательных организаций Светлоярского муниципального района Волгоградской области, утвержденного постановлением администрации Светлоярского муниципального района Волгоградской области от 17.07.2018 года №1200 «Об оплате труда работников образовательных организаций Светлоярского муниципального района Волгоградской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций Светлоярского муниципального района Волгоградской области, в соответствии со статьями 129, 135, 143, 144 Трудового Кодекса Российской Федерации...,

- Внести в 3 раздел Положения об оплате труда работников МКОУ «Светлоярская СШ №2 имени Ф.Ф. Плужникова» Светлоярского муниципального района Волгоградской области (далее Положение) от 21.04.2016 года изменение и читать в следующей редакции:

«3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»

3.1. Работникам организаций с учетом условий труда предусмотрены следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредным и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в размере от 4 до 24 процентов оклада (должностного оклада) (ставки). Конкретный размер выплаты устанавливается по результатам аттестации рабочих мест комиссией организации с привлечением аттестующей организации, аккредитованной в области охраны труда, за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, предусмотренной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (контрактом), производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (контрактом), устанавливается по соглашению сторон трудового договора (контракта) с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы производится за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении или в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке работника учреждения, которому производится доплата, за счет и пределах фонда оплаты труда по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада), ставки временно отсутствующего работника, предусмотренного приложением к настоящему Положению, без учета повышающих коэффициентов.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается следующих размерах:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки; работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 до 40 процентов оклада (должностного оклада), ставки за каждый час

работы в ночное время.

Выплаты за работу в особых условиях труда устанавливаются в следующих размерах к окладу (должностному окладу) (ставке):

1) руководителям и специалистам за работу в образовательных организациях в сельской местности - 25 процентов;

2) за работу в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития): педагогическим работникам - до 20 процентов;

прочим работникам - до 15 процентов;

3) руководителям, педагогическим работникам образовательных организаций, имеющих обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в отдельных классах и в классах, имеющих в своем составе лиц с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением - до 50 процентов;

4) за работу в оздоровительных лагерях всех типов и наименований - до 15 процентов;

5) специалистам за работу в психолого-педагогических и медико - педагогических комиссиях, логопедических пунктах - до 20 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Выплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, производятся к окладу (должностному окладу) (ставке) в следующих размерах:

1) за проверку письменных работ:

учителям по предметам в 1 - 4 классах (кроме факультативов) (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 20 процентов;

учителям, преподавателям по русскому языку и литературе, (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 20 процентов;

учителям, преподавателям по математике, иностранному языку (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 15 процентов;

учителям, за проверку письменных работ по другим предметам - до 5 процентов.

2) за классное руководство в образовательных организациях в классах с нормативной наполняемостью (в классах с наполняемостью меньше нормативной - пропорционально количеству учащихся) - до 30 процентов;

3) за заведование (руководство):

кабинетами, лабораториями - до 15 процентов;

учебно-консультативными пунктами - до 15 процентов;

учебно-опытными участками (теплицами, парниками), учебными мастерскими, живыми уголками, музеями и другое - до 25 процентов;

производственной практикой, летней оздоровительной кампанией, учебно-

тренировочными сборами - 30 процентов;

методическими и предметными комиссиями - до 5 процентов;

4) за организацию трудового обучения и профориентации в школах, при отсутствии в штате соответствующей должности, имеющих:

6-12 классов - до 20 процентов;

13-29 классов - до 35 процентов;

30 и более классов - до 60 процентов;

5) за обслуживание вычислительной техники учителям, преподавателям или другим работникам при обслуживании вычислительной техники с привлечением других специалистов (за внеурочную работу по поддержке, установке, обновлению программного обеспечения (в том числе антивирусных программ), подготовку к урокам, ведение занятий по другим дисциплинам с использованием компьютеров, мелкий текущий ремонт и другие необходимые мероприятия для обеспечения учебного процесса с использованием компьютера:

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры не менее 5 единиц - до 10 процентов;

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры от 5 до 10 единиц - до 15 процентов;

за технически исправные и эксплуатируемые компьютеры от 10 до 15 единиц - до 20 процентов;

за 15 и более, технически исправных и эксплуатируемых компьютеров - до 30 процентов;

6) за работу с библиотечным фондом учебников и ведение библиотечной работы, при отсутствии должности библиотекаря - до 25 процентов.

7) за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, архива при отсутствии соответствующей должности педагогическим и другим работникам - до 30 процентов;

8) за объем учебно-преподавательской работы (не менее 40 тренерских ставок) в организациях дополнительного образования детей физкультурно - спортивной направленности директору, заместителю директора - 15 процентов;

9) за участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников и аккредитации образовательных организаций - до 50 процентов;

10) педагогическим работникам за дополнительную работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования образовательных организаций, участвующим по решению комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области (далее именуемое - комитет) в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в соответствии со статьями 165, 170 Трудового Кодекса Российской Федерации, на основании утвержденных комитетом списков педагогических работников.

Компенсационная выплата осуществляется педагогическим работникам,

привлекаемым для исполнения ими обязанностей:

- 1) руководителей пунктов проведения экзаменов (далее ППЭ);
- 2) членов государственной экзаменационной комиссии;
- 3) технических специалистов;
- 4) организаторов в аудитории ППЭ;
- 5) организаторов вне аудитории ППЭ;
- 6) ассистентов;
- 7) председателей и членов предметной комиссии, конфликтной комиссии для проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования.

Размер компенсационной выплаты исчисляется путем деления оклада (должностного оклада) (ставки) без учета повышающих коэффициентов педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, за час.

Расчет, начисление, выплата компенсации производятся на основании ведомости учета фактически выполняемого объема работ педагогических работников, привлекаемых к подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в срок до 31 декабря текущего года.

**Норматив
стоимости проверки заданий экзаменационных работ
с развернутым ответом по общеобразовательным предметам
членами предметных комиссий с учетом наличия почетного
звания и (или) ученой степени**

Норматив времени на проверку 1 работы (в мин.) <*>	Стоимость проверки 1 работы (рублей)		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук, лица, имеющие звание "Заслуженный", "Народный"	Преподаватель, не имеющий ученой степени
1	2	3	4
20	55	40,00	23,33

<*> Указанный норматив времени на проверку 1 работы является средним значением затраченного времени на проверку 1 работы по различным предметам с учетом объема проверенной работы.

Норматив
компенсационной выплаты председателям и заместителям
председателей предметных и конфликтной комиссий, членам
конфликтной комиссии, членам предметных комиссий,
привлекаемым к работе конфликтной

N п/п	Наименование категории педагогических работников	Размер оплаты за один час работы в расчете на одного человека) (рублей)
1	2	3
1	Профессор, доктор наук, педагогический работник, имеющий почетное звание, название которого начинается со слова "Народный"	165
2	Доцент, кандидат наук, педагогический работник, имеющий почетное звание, название которого начинается со слова "Заслуженный"	120
3	Педагогический работник, не имеющий почетного звания и (или) ученой степени	70

11) за работу в комиссиях по закупке товаров, работ и услуг - до 50 процентов.

12) порядок оплаты за кружковую работу педагогическим работникам определяется согласно пункту 2.9.2 раздела 2 настоящего положения об оплате труда работников образовательных организаций Сзетлоярского муниципального района Волгоградской области.

Перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) (ставка), определяется руководителем организации по согласованию с представительным органом работников организации в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях труда. Выплата устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке.

Выплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников организации дополнительного образования спортивной направленности производится к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

1) руководителю, заместителям руководителя (за исключением заместителя руководителя по административно-хозяйственной части), имеющего объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок - до 15 процентов;

2) административно-хозяйственному персоналу образовательной организации спортивной направленности за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое) - до 20 процентов

3) вспомогательному и обслуживающему персоналу за участие в подготовке

спортсменов и команд, занявших призовые места в чемпионатах и первенствах мира, Европы, России, других престижных и международных турнирах, а также спортсменов, входящих в состав сборных команд страны – до 30 процентов.

Выплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, для работников организации дополнительного образования спортивной направленности устанавливаются от оклада (должностного оклада) (ставки) работника по основной работе.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме доплат к окладам (должностным окладам) (ставкам) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в локальных нормативных актах организации.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.»

2. Раздел 3 Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Светлоярская средняя школа №2 имени Ф.Ф. Плужникова» Светлоярского муниципального района Волгоградской области от 21.04.2016 года считать утратившим силу.

3. Распространение действия правоотношений постановления и изменений в Положение вступает в силу со дня его подписания возникшие с 01.01.2020.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 294690421595703939189969587970239985033448729993

Владелец Хахалева Наталья Анатольевна

Действителен с 10.06.2024 по 10.06.2025